



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als Führungsaufgabe

Forum Arbeitssicherheit - Interforst 2018

Gunther Brinkmann - Bundesforst



Forstliche Bewirtschaftung und naturschutzfachliche Betreuung der Bundesliegenschaften (incl. Nationales Naturerbe)

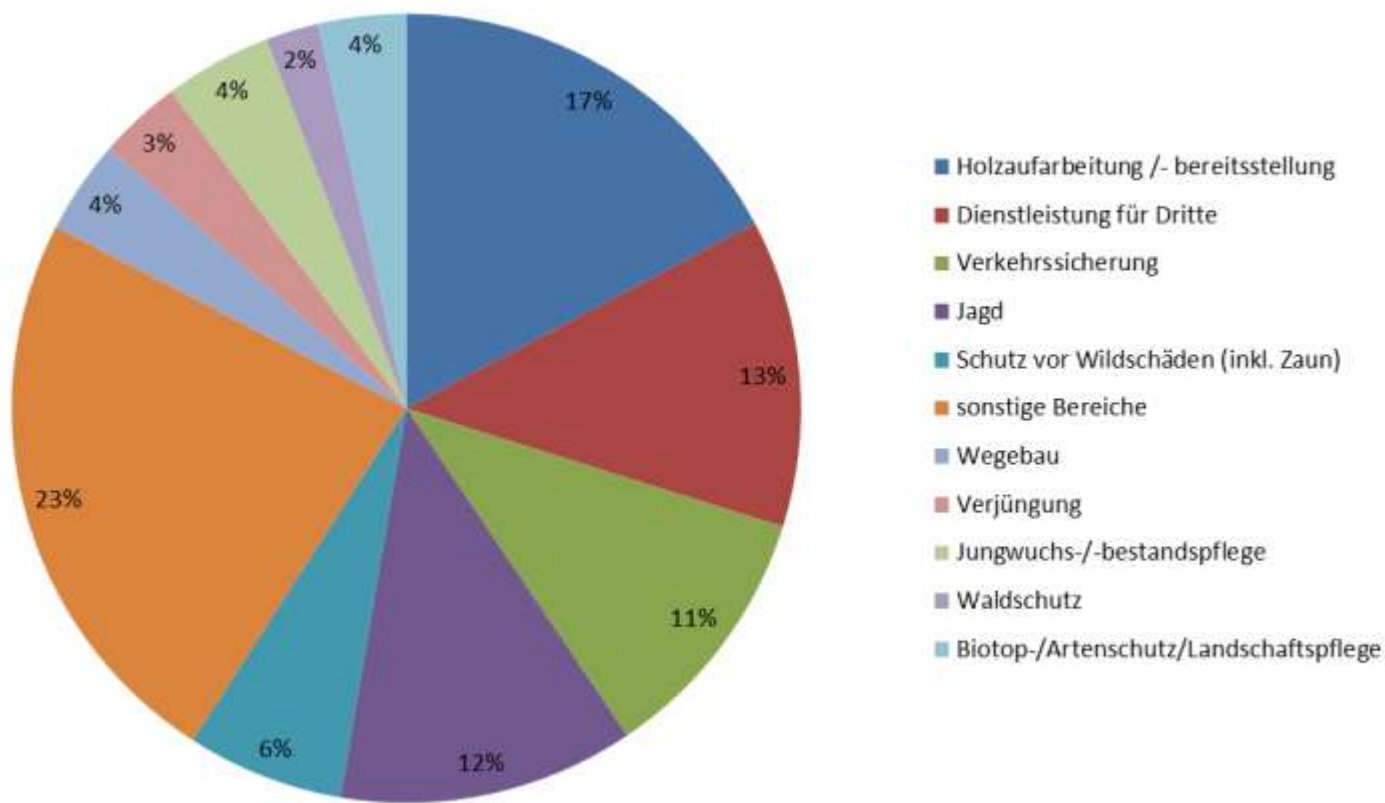
Dienstleister für:

- Bundeswehr und Gastreitkräfte (312.000 ha)
- Sonstige Bundesressorts (BMVI, BMI etc. 39.000 ha)
- Träger des Nationalen Naturerbes (121.000 ha)
- Geschäftsliegenschaften der BImA (101.000 ha)

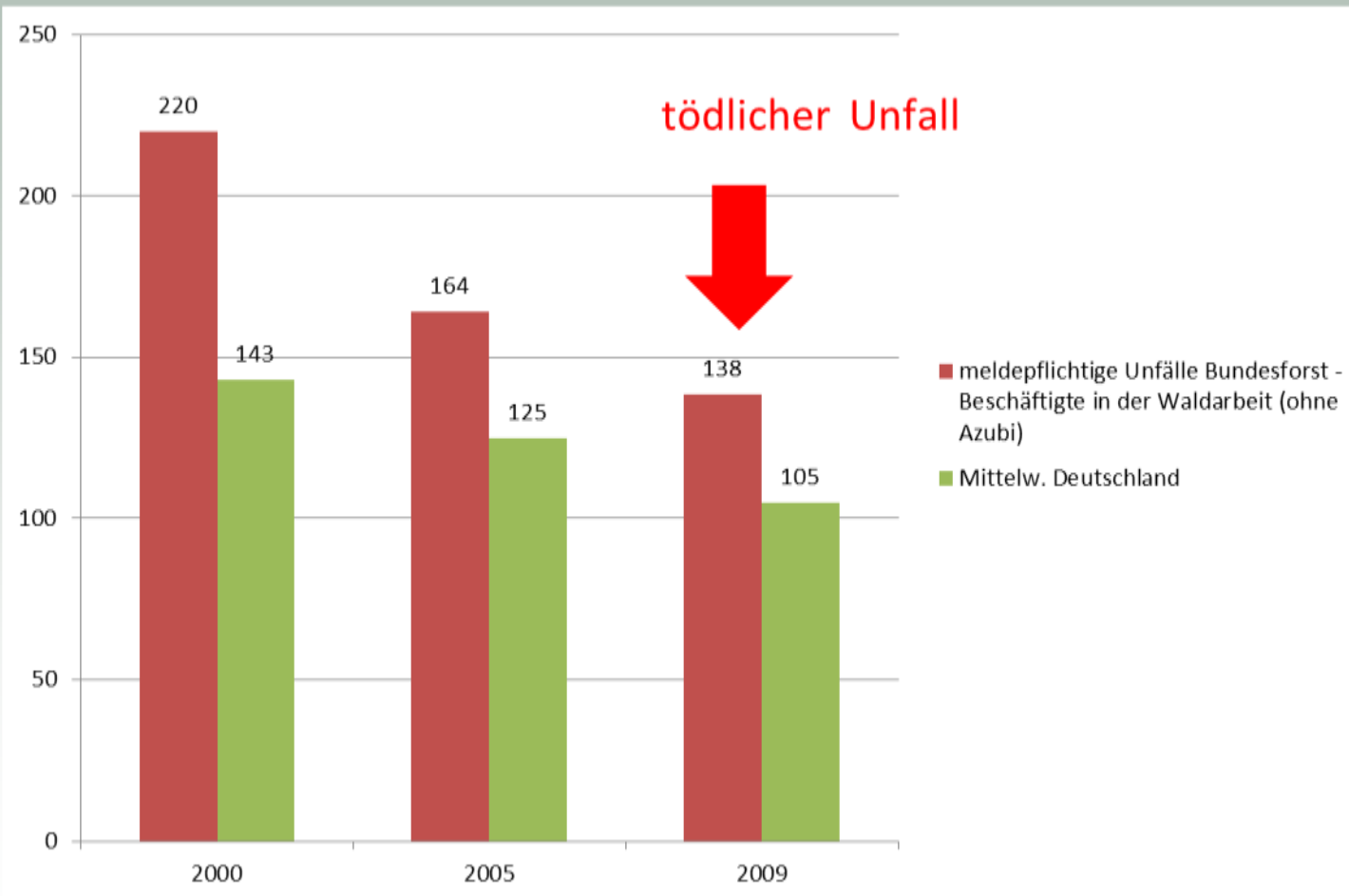
Kennzahlen (Auswahl):

- Betreuungsfläche rd. 573.000 ha, davon rd. 366.000 ha Wald
- 17 Bundesforstbetriebe mit rd. 260 Forstrevieren
- 1150 Beschäftigte, rd. 510 Beschäftigte in der Waldarbeit
- Holzeinschlag rd. 1,1 Mio. Erntefestmeter

Einsatzbereiche der Beschäftigten in der Waldarbeit



Arbeitsunfälle pro 1000 Waldarbeiter/-innen



Ursachen	Potenzielle Schwachstellen
Technisch	Wartung und Instandhaltung von Arbeitsmitteln (z.B. Motorsäge), Beachtung technische Regeln
Organisatorisch	schriftliche Arbeitsaufträge, Unterweisung / Einweisung, Rettungskette, Betriebsanweisung, Gefährdungsbeurteilungen etc.
Bewusstes Fehlverhalten	Wahrnehmung Eigenverantwortung, Einhaltung UVV, Verwendung von persönlicher Schutzausrüstung etc.
Unbewusstes Fehlverhalten	regelmäßiges Training zu Vermeidung von Routinen, gegenseitige Verantwortung



Gesetze/Verordnungen	Regelinhalt
Arbeitsschutzgesetz	Pflichten (u.a. §3, §15), Gefährdungsbeurteilung (§5 ff.), erste Hilfe (§10); Unterweisung (§12)
VII. Sozialgesetzbuch	Sicherheitsbeauftragte (§22)
Arbeitssicherheitsgesetz	Regelungen zu Betriebsärzten (§ 2 ff.) und Fachkräften für Arbeitssicherheit (§ 5 ff.) ⇒ Aufgaben, organisatorische Stellung Arbeitsschutzausschusssitzungen (§16)
Betriebssicherheitsverordnung	Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Bereitstellung von Arbeitsmitteln
PSA-Benutzungsverordnung	Bereitstellung und Benutzung persönlicher Schutzausrüstung
Gefahrstoffverordnung	u.a. Schutz der Beschäftigten und anderer Personen vor Gefährdungen vor stoffbedingten Schädigungen
...	

... erleichtert die Rechtsfindung ?

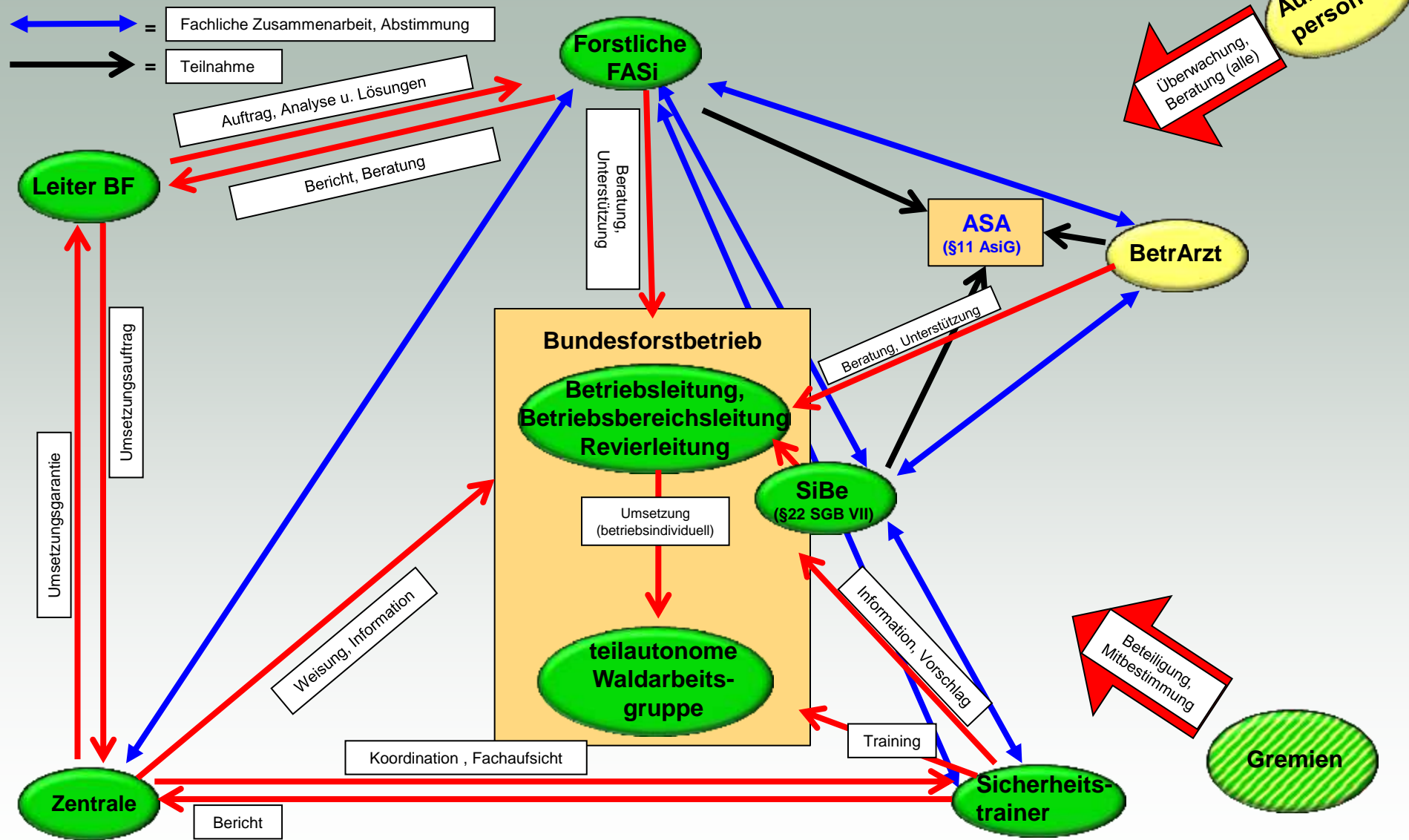
Ein gordischer Knoten...



... an das System „Betriebliches Gesundheitsmanagement BF“

- rechtskonform
- ganzheitlich und lückenlos
- modular
- akzeptiert
- überschaubar
- wirksam

Akteur (Rolle)	Aufgaben (u.a.)	Verantwortlichkeit
Leitung Bundesforst (Normative Führung)	Definition der Werte und Prioritäten für die Arbeitswelt; Sicherstellung der Rahmenbedingungen, Vorbildfunktion	Gesamtverantwortung für ein wirksames System; Unternehmerpflichten
Abt. Produktion u. Absatz i.d. Zentrale (strategische Führung)	Standards und Systeme entwickeln und laufend anpassen, technisch-organisatorische Umsetzung über Grundsatzweisungen, Sicherheitstrainings u. Lehrgänge	Systemverantwortung , Organisations-, Fachaufsichtsverantwortung
Örtliche Betriebsleitung (Umsetzer und Sichersteller)	Umsetzung der Festlegungen zur Zielerreichung und innerbetriebliche Organisation, Information, jährliche Unterweisung, Vorbildfunktion	Organisations- , Auswahl-, Aufsichts verantwortung
Revierleitung (Anordner u. Kontrolleur)	Gefährdungsbeurteilung, Einweisung, Fachaufsicht, Weisungsbefugnis	Aufsichts- , (Auswahl-) verantwortung
Sprecher teilautonome Waldarbeit (Versicherer)	Aufsichtsführender im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften	Überwachung , Aufsichts-, (Auswahl-) verantwortung
Beschäftigte Waldarbeit (Anwender)	Beachtung und Umsetzung der Arbeitsschutzvorschriften	Handlungs- (Aufsichts-) verantwortung



z. Bsp.: Forstliche Fachkraft für Arbeitssicherheit

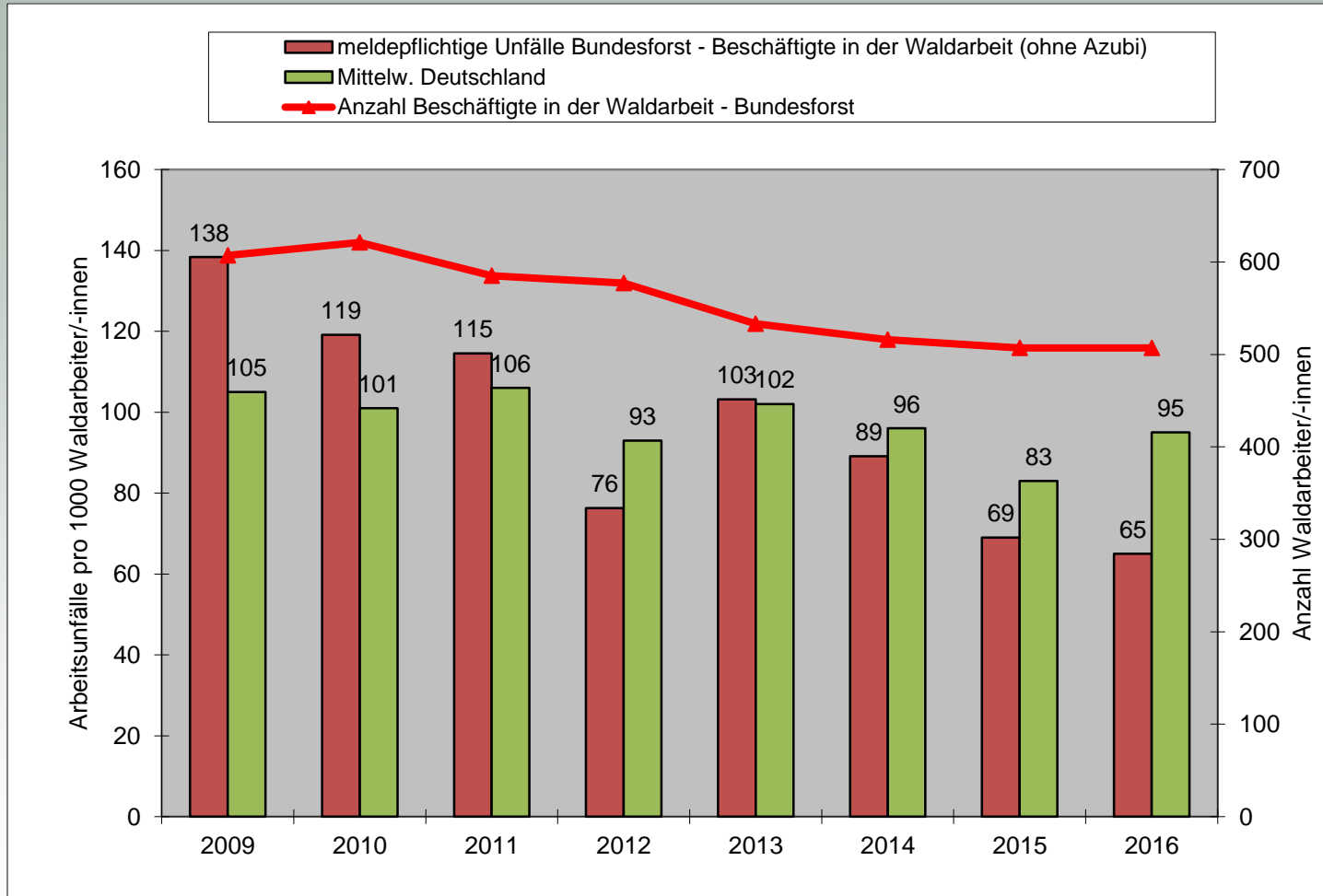
- Stabsstelle der Leitung Bundesforst (regionalisiert)
- Rolle: „Feststeller“
- Aufgaben:
 - ❖ Beratung und Unterstützung der Leitung Bundesforst und der Bundesforstbetriebe u.a. bei Gestaltung der Arbeitsplätze, Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen
 - ❖ Kontrolle der Wirksamkeit bestehender Maßnahmen der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes
 - ❖ Untersuchung von (Beinah-)unfällen
- Verantwortlichkeit:
 - ❖ Sicherheitslücken und Gefährdungspotenziale aufspüren und einfache aber wirksame Lösungen erarbeiten

z. Bsp.: Sicherheitstrainer

- Rolle: Lehrer/Trainer
- fachliche Anbindung bei der Zentrale Bundesforst
- Aufgaben:
 - ❖ Training der Beschäftigten in der Waldarbeit im Arbeitsprozess
 - ❖ Identifikation von bewussten und unbewussten Handlungen mit Sicherheitsrisiken
 - ❖ Rückmeldung zu positiven und sicherheitsrelevanten Verhaltensweisen (Feedback, Videodokumentation)
 - ❖ Nachbesprechung mit Führungskräften zu Trainingseinheiten
 - ❖ Unterbreitung von Vorschlägen zur Vermeidung erkannter Sicherheitslücken und -risiken
- Verantwortlichkeit: Grundlagen sicherer Waldarbeit fest im Personal verankern

Sicherheitstrainer





- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Wertesystem des Unternehmens mit Priorität verankern (BGM) und zur „Chefsache“ machen**
- **Akteure benennen und klare Rollen, Aufgaben, Verantwortlichkeiten zuordnen**
- **Definition von Standards u. Design eines betriebsadäquaten Systems des betrieblichen Gesundheitsmanagements**
- **Laufend Anpassung des Systems und Fortbildung der Beteiligten**
- **Enge Zusammenarbeit mit Interessenvertretungen und externen Fachleuten**
- **Fachaufsicht wahrnehmen, in diesem Rahmen insbesondere:**
 - **Bewusstsein für sicherheitsgerechtes Verhalten erzeugen**
 - **Führen durch Vorbild**

